

**BÁO CÁO  
TÌNH HÌNH CHI TRẢ THÙ LAO  
CỦA HỘI ĐỒNG QUẢN TRỊ VÀ  
THU NHẬP BAN GIÁM ĐỐC  
NĂM 2023**

**REPORT ON  
PAYMENT OF COMPENSATION  
FOR BOARD OF DIRECTORS AND  
WAGES IN MANAGEMENT  
BOARD IN 2023**

**A. Mức thù lao đã được ĐHCĐ 2023 thông qua**

**1. Mức thù lao cố định hàng tháng cho các thành viên độc lập:**

- a. Mức thù lao cố định hàng tháng cho thành viên độc lập kiêm Chủ tịch Ủy Ban kiểm toán: 17.000.000 đồng/tháng – mức trước thuế
- b. Mức thù lao cố định hàng tháng cho thành viên độc lập kiêm thành viên Ủy Ban kiểm toán: 12.000.000 đồng/tháng – mức trước thuế.

**2. Mức thù lao theo kết quả sản xuất kinh doanh năm 2023 cho các thành viên HĐQT khác, ngoại trừ các thành viên độc lập.**

- a. Số ngày công cần thiết để thực hiện nhiệm vụ thành viên HĐQT:  
 $5 \text{ ngày/tháng} \times 12 \text{ tháng} = 60 \text{ công/năm}$

- b. Mức thù lao cho 1 ngày công: 2.000.000 đồng.

- c. Số lượng thành viên HĐQT không là thành viên độc lập: 6 (sáu)

- d. Tổng mức thù lao cho HĐQT năm 2023:

- Trường hợp Công ty đạt từ 50% kế hoạch lợi nhuận được thông qua tại ĐHCĐ trở lên, tổng mức thù lao bằng:  
 $2.000.000 \text{ đồng} \times 60 \text{ công} \times 6 \text{ người} \times \text{tỷ lệ hoàn thành kế hoạch lợi nhuận}$

- Trường hợp Công ty có lợi nhuận nhưng đạt dưới 50% kế hoạch lợi nhuận được thông qua tại ĐHCĐ, tổng mức thù lao là:  
 $2.000.000 \text{ đồng} \times 60 \text{ công} \times 6 \text{ người} \times 50\% = 360.000.000 \text{ đồng}$

- Trường hợp Công ty không có lợi nhuận hoặc bị lỗ: HĐQT không hưởng thù lao

- e. Thù lao HĐQT tính theo số lượng thành viên thực tế.

**A. Compensation level approved by GSM 2023**

**1. Monthly fixed compensation of Independent Members:**

- a. Monthly fixed compensation for the Independent Member cum Chairman of Audit Committee: 17,000,000 VND/month - gross
- b. Monthly fixed compensation for Independent Members cum members of Audit Committee: 12,000,000 VND /per month –gross

**2. Compensation based on business performance in 2023 for other members of BOD, except Independent Members:**

- a. The number of compulsory workdays to execute BOD's functions:  
 $5 \text{ workdays/month} \times 12 \text{ months} = 60 \text{ workdays/year}$

- b. Compensation of 1 workday: 2,000,000 VND

- c. Number of non-independent BOD's members: 6 (six)

- d. Total compensation of BOD in 2023:

- In case the Company's performance reaches 50% or over of the profit target approved by GSM, total compensation is calculated by:  
 $2,000,000 \text{ VND} \times 60 \text{ workdays} \times 6 \text{ members} \times \text{ratio of profit performance}$

- In case of Company's performance obtains under 50% of the profit target approved by GSM, total compensation is calculated by:  
 $2,000,000 \text{ VND} \times 60 \text{ workdays} \times 6 \text{ members} \times 50\% = 360,000,000 \text{ VND}$

- In case the Company has no profit or loss: BOD shall not receive compensation

- e. The compensation shall be calculated based on the actual numbers of BOD.

ĐẠI HỘI CỔ ĐÔNG THƯỜNG NIÊN  
CÔNG TY CP DỆT MAY ĐẦU TƯ THƯƠNG MẠI THÀNH CÔNG

**B. Chi trả thù lao năm 2023**

**1. Đối với thành viên độc lập HĐQT:**

Tổng mức thù lao thành viên độc lập năm 2022:  
(17.000.000 + 12.000.000 x 2 thành viên) x 12  
tháng = 492.000.000 đồng.

**2. Đối với thành viên HĐQT còn lại:**

- Tỷ lệ hoàn thành so với kế hoạch lợi nhuận:  
54,64 %
- Tổng mức thù lao HĐQT năm 2022:  
2.000.000 đồng x 60 công x 6 người x 54.64  
%= 393,408,000 đồng

**B. Compensation payment in 2023**

**1. Compensation of independent BOD:**

Total compensation of independent members in  
2022:  
(17,000,000 + 12,000,000 \* 2 members) x 12  
months = 492,000,000 VND.

**2. Compensation of other BOD's members:**

- Performance rate compared with profit  
target: 54.64 %
- Total compensation for BOD in 2022:  
2,000,000 VND x 60 workdays x 6 members  
x 54.64 % = 393,408,000 VND

**C. Chi tiết thù lao của các thành viên HĐQT  
năm 2023 (trước thuế)**

**C. Detail compensation of BOD's members  
in 2023 - Gross**

| STT<br>No. | Họ và Tên<br>Full name | Năm/Year 2023                                      |  |  |
|------------|------------------------|--|--|--|
|            |                        | Thù lao<br>(VND/năm)<br>Compensation<br>(VND/year) | Lương<br>(VND/năm)<br>Salary<br>(VND/year) | Thưởng<br>(VND/năm)<br>Bonus<br>(VND/year) |
| 1          | Trần Như Tùng          | 90,786,460   | 1,590,551,747                              | 136,998,398                                |
| 2          | Nguyễn Văn Nghĩa       | 60,524,308   | 0  | 0  |
| 3          | Jung Sung Kwan         | 60,524,308   | 5,336,989,460                              | 0  |
| 4          | Lee Eun Hong           | 60,524,308   |  | 0  |
| 5          | Nguyễn Minh Hào        | 60,524,308   | 1,559,157,295                              | 121,772,360                                |
| 6          | Kim Il Kyu             | 30,262,154   | 0  | 0  |
| 7          | Kim Soung Gyu          | 30,262,154   | 0  | 0  |
| 8          | Đinh Tấn Tường         | 204.000.000  | 0  | 0  |
| 9          | Kim Jong Gak           | 144.000.000  | 0  | 0  |
| 10         | Park Heung Su          | 144.000.000  | 0  | 0  |

**D. Thu nhập của Ban Tổng giám đốc năm  
2023 (trước thuế)**

**D. Wages of Board of Management in 2023  
(Gross)**

| STT<br>No. | Họ và Tên<br>Full name | Năm/Year 2023                                      |  |  |
|------------|------------------------|--|--|--|
|            |                        | Thù lao<br>(VND/năm)<br>Compensation<br>(VND/year) | Lương<br>(VND/năm)<br>Salary<br>(VND/year) | Thưởng<br>(VND/năm)<br>Bonus<br>(VND/year) |
| 1          | Jung Sung Kwan         | 60,524,308   | 5,336,989,460                              | 0  |
| 2          | Song Jae Ung           |  | 4,222,461,475                              | 308,876,923                                |
| 3          | Trần Như Tùng          | 90,786,460   | 1,590,551,747                              | 136,998,398                                |
| 4          | Nguyễn Minh Hào        | 60,524,308   | 1,559,157,295                              | 121,772,360                                |
| 5          | Phạm Thị Thanh Thủy    |  | 668,397,581                                | 54,916,326                                 |

Kính trình Đại hội đồng cổ đông xem xét và  
thông qua

Kindly submit to GSM for consideration and  
approval.

*TP.Hồ Chí Minh, ngày 12 tháng 3 năm 2024*

*Ho Chi Minh City, March 12<sup>th</sup>, 2024*

**TM. HỘI ĐỒNG QUẢN TRỊ/**

*On behalf of BOD*

**CHỦ TỊCH/Chairman**

*(Đã ký/Signed)*

*Trần Như Tùng*